

**План мероприятий  
по реализации Положения о системе наставничества  
педагогических работников в Абанской СОШ №3**

<b>№</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</b>
<b>1.</b>	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</b> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, – План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Абанской СОШ №3. – Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) наставляемых
<b>2.</b>	<b>Формирование банка наставляемых</b>	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
<b>3.</b>	<b>Формирование банка наставников</b>	1) Проведение анкетирования среди молодых/начинающих специалистов Абанской СОШ №3, для выбора опытного наставника 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
<b>4.</b>	<b>Отбор и обучение</b>	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретного</i> ИОМ педагога/группы педагогов.

		<p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</li> </ul>
<b>5.</b>	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.  2) Разработка ИОМ.  3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>
<b>6.</b>	<b>Завершение ИОМ</b>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации ИОМ (анкетирование);  2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
<b>7</b>	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	<b>Освещение мероприятий Дорожной карты</b> осуществляется на всех этапах на сайте Абанской СОШ № 3